

Zarządzenie Nr 16/2018

**Dyrektora Gminno – Miejskiego Centrum Pomocy
„Wiara – Nadzieja – Miłość” w Odolanowie
z dnia 02 maja 2018 roku**

w sprawie: określenie czasu przerw w pracy dla pracowników Gminno – Miejskiego Centrum Pomocy „Wiara – Nadzieja – Miłość” w Odolanowie

Na podstawie art.134 Kodeksu pracy i art.17 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych zarządzam, co następuje:

§1. Pracownik w czasie pracy ma prawo do 15 minutowej przerwy na spożycie posiłku. Przerwa ta nie może zakłócać normalnego toku pracy i jest wliczana do czasu pracy.

§2.1. Wyznaczam czas, jako przerwę w pracy na spożycie posiłku przez pracowników w następujących godzinach:

- 1) pracownicy rozpoczynający pracę od godziny 7:00 lub 7:30 przerwa między **godz. 10:30, a godz. 10:45 (15 min.)**,
- 2) pracownicy Środowiskowego Domu Samopomocy – przerwa między **godz. 12:30, a godz. 12:45 (15 min.)**,
- 3) pracownicy Dziennego Domu Senior+ - przerwa między godz. 11:00, a **godz. 11:15 (15 min.)**,
- 4) pracownicy rozpoczynający pracę od godziny 12:00 przerwa między **godz.16:30, a godz.16:45 (15 min.)**,
- 5) pracownicy rozpoczynający pracę od godziny 15:00 przerwa między **godz. 18:15, a godz. 18:30 (15min.)**.


2. Jeżeli przerwa na spożycie posiłku koliduje z istotnym poleceniem przełożonego, które należy niezwłocznie wykonać, a nakłada się to na czas przerwy na spożycie posiłku, wówczas pracownik przerwę na spożycie powinien wykorzystać bezpośrednio po wykonaniu polecenia przełożonego, jakie w trakcie przerwy było konieczne do zrobienia.

§3. Pracownik z orzeczeniem o niepełnosprawności ma prawo do dodatkowej przerwy w pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek. Czas przerwy wynosi 15 minut i jest wliczany do czasu pracy.

§4. Zobowiązuję wszystkich pracowników do przestrzegania niniejszego Zarządzenia.

§5. Uchylam Zarządzenia Nr 1/2011 Dyrektora Gminno – Miejskiego Centrum Pomocy „Wiara – Nadzieja – Miłość” w Odolanowie z dnia 28 stycznia 2011 roku w sprawie: przerwy w pracy na spożycie posiłku przez pracowników.

§6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej.

DYREKTOR

Wojciech Śłodkiewicz